

Jaarbeeld VGM 2021

Gijsbert van Willigen – Jacqueline van Duijn

April 2022



Universiteit
Leiden

Inhoudsopgave

1. Inleiding

2. Veiligheid

- Risico-inventarisatie en –evaluatie
- Ongevallen en incidenten
- Bedrijfshulpverlening
- Werkplekbezoeken

3. Gezondheid

- Verzuimpercentage overall
- Verzuimpercentage per eenheid

4. Compliance

5. En verder



Universiteit
Leiden



Leids Universitair
Medisch Centrum

1. Inleiding

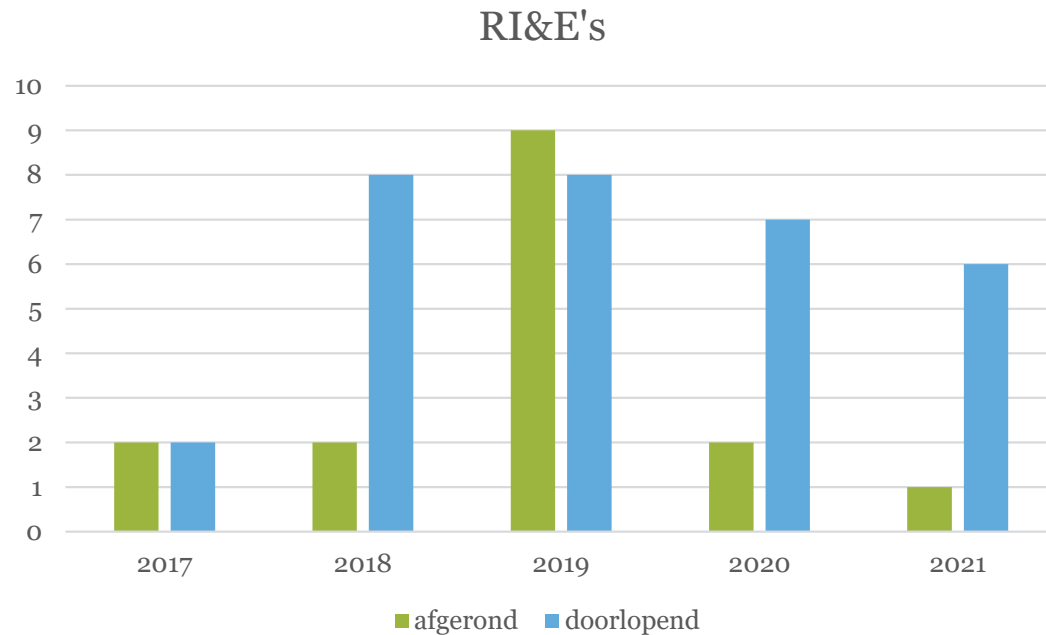
Over 2021 is weer een Jaarbeeld Veiligheid, Gezondheid en Milieu samengesteld met daarin de belangrijkste kengetallen van het voorgaande jaar. Het format komt overeen met de afgelopen 2 jaar.

Het jaar 2021 werd nog steeds beheerst door de Covid pandemie, waarin er veel online onderwijs werd gegeven en door de medewerkers ook veel thuisgewerkt werd. De gepresenteerde cijfers zijn daardoor niet altijd goed te vergelijken met gewone jaren, zoals 2019. Dit was ook al het geval in 2020 dat nog meer beheerst werd door de pandemie. Waar nodig wordt in de begeleidende tekst daarop ingegaan.

Naar aanleiding van de feedback op de vorige versie zijn de toelichtingen bij de onderwerpen wat uitgebreider, zodat de informatie meer zelfstandig is te lezen.

Activiteiten rond veiligheid, gezondheid en milieu (compliance) worden binnen de universiteit uitgevoerd door de afdeling VGM (Interne Arbodienst van het LUMC en de Universiteit Leiden) en de preventiemedewerkers van het UFB en de AMD van de Faculteit Wiskunde en Natuurwetenschappen.

2. Veiligheid - Risico-inventarisatie en - evaluatie



De RI&E is een proces waarbij arbeidsrisico's structureel in kaart worden gebracht, met als doel een veilige werkomgeving voor en duurzame inzetbaarheid van medewerkers.

RI&E's worden gemiddeld eens per vijf jaar geactualiseerd.

Door de Covid pandemie is in 2021 slechts 1 reguliere RI&E afgerond, bij het LIACS. In 2022 zal er een inhaalslag zijn van RI&E trajecten om de achterstanden die het gevolg zijn van de pandemie in te lopen.

In 2021 zijn geen opleveringsrondes en werkplekbezoeken uitgevoerd. Wel zijn er diverse werkplekbeoordelingen uitgevoerd en werkplekadvisen uitgebracht op verzoek van de preventiemedewerker of bedrijfsarts.

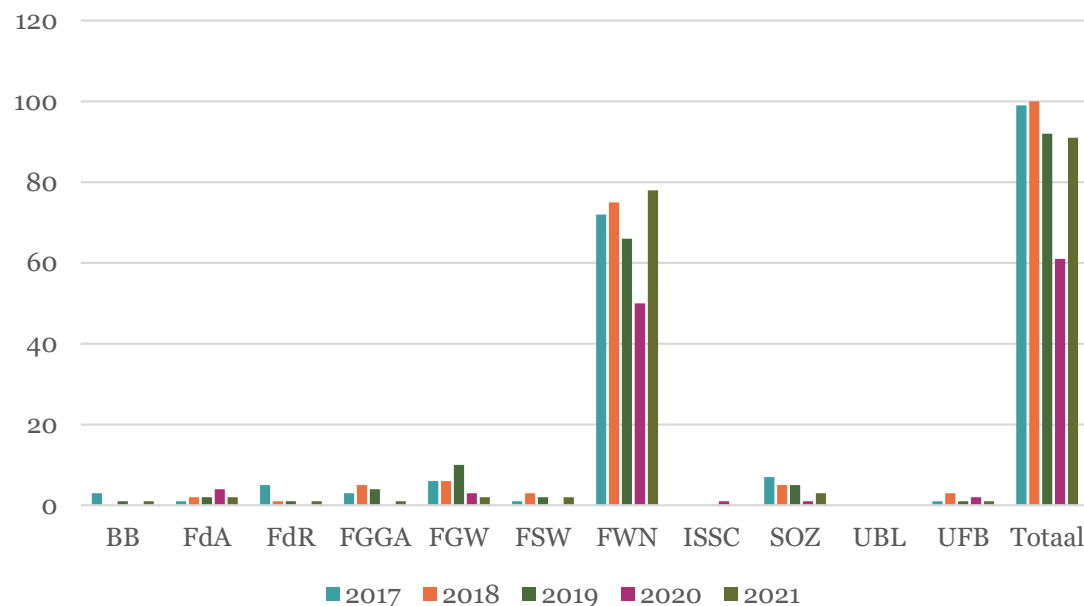
VGM voert na een verbouwing of bij nieuwbouw voor de ingebruikname van een gebouw een opleveringsronde uit. Veelal volgt bij deze onderdelen daarna binnen een half jaar een RI&E.

Sinds 2019 doet VGM samen met de preventiemedewerkers eens per vier maanden een werkplekbezoek met een adviserend karakter bij een faculteit of centrale dienst.

2. Veiligheid - Ongevallen en incidenten



Arbo-gerelateerde ongevallen/ incidenten



Bij arbogerelateerde meldingen wordt onderzocht welke factoren tot het ongeval of incident hebben geleid en of dit in het vervolg kan worden voorkomen.

Voor een ongeval waarbij blijvend letsel is opgetreden en/of opname in een ziekenhuis heeft plaatsgevonden geldt een meldingsplicht bij de inspectie SZW.

Door de aard van de werkzaamheden is de kans op een ongeval en incident bij de Faculteit W&N groter dan bij andere faculteiten. Door genomen maatregelen is de ernst in het algemeen gering, hoewel ieder ongeval of incident een flinke impact kan hebben op het slachtoffer.

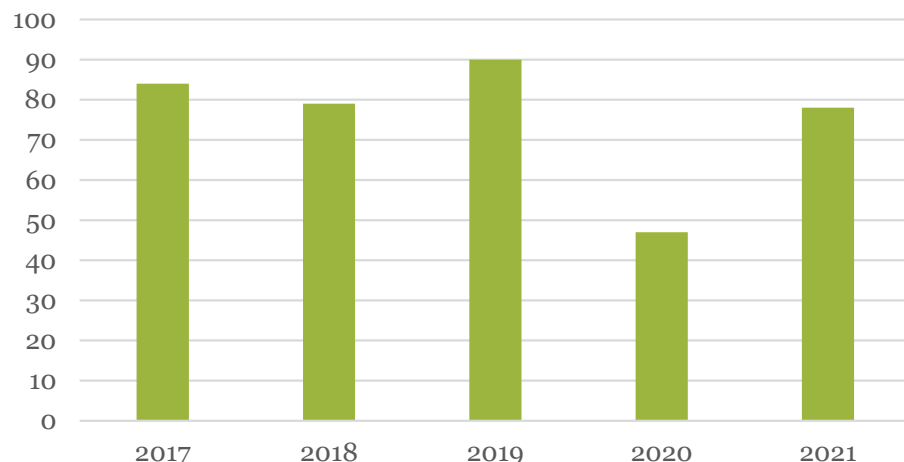
De meest gemelde (30) incidenten waren gevaarlijke situaties. Daarnaast waren er 22 BHV meldingen, 15 meldingen met chemicaliën, 12 met een ongewenste situatie en 6 val/stootincidenten.

In 2021 is er bij de universiteit geen meldingsplichtig arbeidsongeval gebeurd. Dit was voor het laatst in 2017.

2. Veiligheid - Bedrijfshulpverlening



Medewerkers opgeleid



De universiteit heeft centraal een budget beschikbaar gesteld om de BHV-ploegen te trainen en op sterkte te houden. De trainingen worden georganiseerd door het UFB en door een externe firma gegeven.

Sinds 2018 worden bestuursleden van studenten- en studieverenigingen ook getraind op kosten van de universiteit.

Er zijn verschillende soorten oefeningen: ontruimingsoefeningen, blusoefeningen, reanimatie & verbandleer, gebouw & installatiekennis

Vanaf 1 januari 2021 zijn de trainingen en oefeningen van de BHV-ploegen gegeven en begeleid door BHV.nl. Dit bedrijf had in 2020 de aanbesteding hiervoor gewonnen.

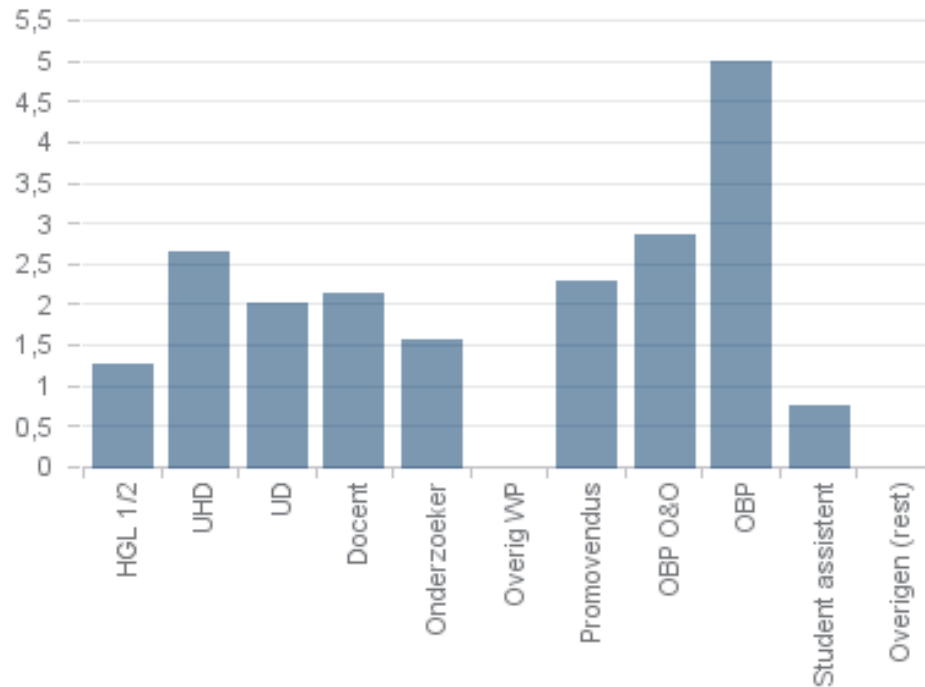
In 2021 is er een herstel te zien van de hoeveelheid opgeleide BHV-ers. In 2020 was dit door de Covid-pandemie veel minder dan normaal

In 2021 hebben 194 bestuursleden van studenten- en studieverenigingen alleen een e-learningmodule van de BHV-opleiding gevolgd. De praktijkdag is door de Covid pandemie niet doorgegaan

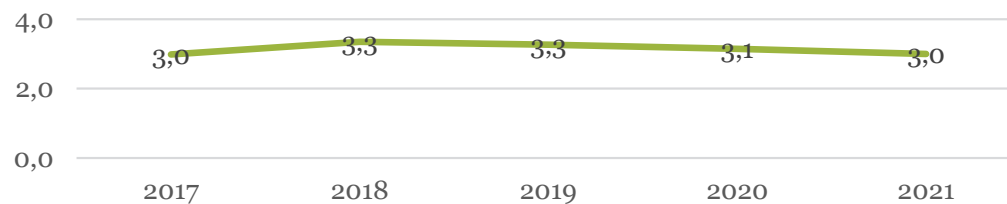
3. Gezondheid - Verzuimpercentage overall



Ziekteverzuimpercentage



Ziekteverzuimpercentage



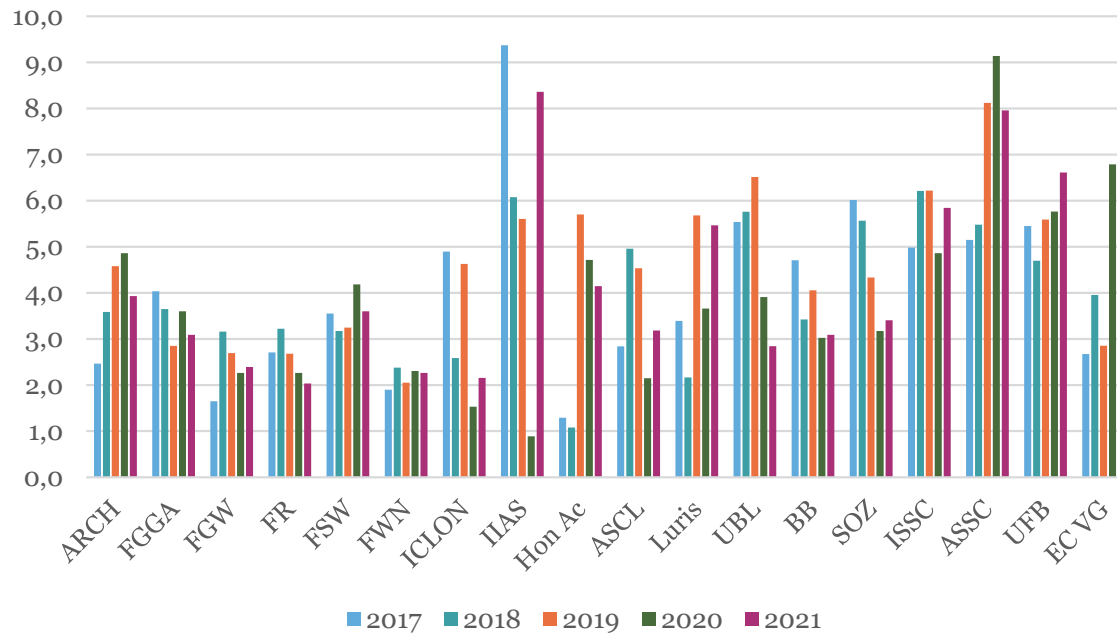
Ten opzichte van vorig jaar is het verzuimpercentage met 0,1 % gedaald. De verdeling van het verzuim over de functiegroepen is in de loop van de jaren redelijk stabiel gebleven. Het verzuim van het OBP blijft relatief hoog.

Het verzuim wordt met name veroorzaakt door het langdurig verzuim. Er kan sprake zijn van enige onderregistratie door het vele thuiswerken.

3. Gezondheid - Verzuimpercentage per eenheid



Ziekteverzuimpercentage per eenheid











De impact van Covid speelde ook in 2021 een rol bij het verzuim, zowel op fysiek vlak als op het psychische vlak. Het vele thuiswerken was voor een aantal medewerkers nogal belastend geweest en speelde mede een rol bij het verzuim.

Ongeveer 2/3 van het verzuim heeft betrekking op psychische klachten. In veel gevallen speelt werkdruk, of de disbalans werk-privé, een rol. Het is van belang om tijdig de signalen op te vangen en het gesprek hierover aan te gaan. In 2021 heeft VGM daarom op een aantal plaatsen een workshop (h)erkennen van signalen van disbalans georganiseerd voor leidinggevenden.

Geadviseerd wordt om bij de eenheden met een hoog verzuim een nadere analyse te doen naar de oorzaken van het verzuim en de mogelijkheden voor (preventieve) interventies te bespreken. De HR adviseur en de bedrijfsarts kunnen hierbij ondersteuning bieden.

4. Compliance

						
 *	1	1	3	81 ⁺	1	1 ⁺⁺
	0	0	1 ^{**}	0	0	0

* Vergunningen zijn organisatie- of gebouwgebonden, met uitzondering van de vergunningen voor het werken met genetisch gemodificeerde organismen; deze zijn gebonden aan het onderzoek.

**inspectie of administratieve controle (digitaal)
 + waarvan 7 onder de nieuwe regeling RGGGO 2013
 ++ Gebruik- en import dierlijke bijproducten en dierpathogenen: 3

VGM bewaakt de compliance van de organisatie met betrekking tot de arbo- en milieuwetgeving. Dit betekent het beheer van de vergunningen, het onderhouden van contacten met overheden en het begeleiden van externe inspecties.

Verbeterpunten die bij inspecties aan het licht zijn gekomen konden binnen de gestelde termijn worden opgelost en hebben niet geleid tot sancties.
 De verplichte registratie van onderzoeksmaterialen waarvoor het Nagoya-protocol geldt zijn opgestart.

Verklaring van gebruikte pictogrammen is te vinden op sheet 10

En verder

VGM is de interne arbodienst van het LUMC en de Universiteit Leiden en adviseert als expertisecentrum gevraagd en ongevraagd aan iedereen binnen de universiteit over gezondheid, veiligheid, arbeidshygiëne, stralingshygiëne en milieuhygiëne in relatie tot het werk en binnen de door het College van Bestuur aangegeven kaders.

Hierbij wordt nauw samengewerkt met andere deskundigen binnen de faculteiten, centrale diensten en andere expertisecentra.

Verklaring van de pictogrammen:



Kernenergiewet



Genetisch Gemodificeerde Organismen



Vergunningen



Oppervlaktewater



Drugsprecursoren



Omgevingsvergunning



Dierlijke bijproducten



Inspecties

Voor meer informatie over het Jaarbeeld VGM 2021 mail de afdeling VGM:

- Secretariaat_VGM@lumc.nl (voor de verzuimcijfers)
- V&M@lumc.nl (voor de overige onderwerpen)



Universiteit
Leiden